

【修法後】加班費給付基準 勞基法月薪制人員

	一	二	三	四	五	六	日
1	H		+8H (國定假日)			+1又1/3H	※天災、事變或突發事件出勤 +8H (例假)
2						+1又1/3H	
3						+1又2/3H	
4						+1又2/3H	
5						+1又2/3H	
6						+1又2/3H	
7						+1又2/3H	
8						+1又2/3H	
法無規定，用函釋補充加本薪							
9	+1又1/3H		+1又1/3H	2又2/3H ←		+1又2/3H	+2H
10	+1又1/3H		+1又1/3H	2又2/3H ←		+1又2/3H	+2H
11	+1又2/3H		+1又2/3H	2又2/3H ←		+1又2/3H	+2H
12	+1又2/3H		+1又2/3H	2又2/3H ←		+1又2/3H	+2H

只要有出勤，就要加計8H補休

還要加計每小時補休1H

37條休假日
 36條例假日
 36條休息日
 上班日

勞基法時薪制人員不加計本薪

【修法前】加班費給付基準

	一	二	三	四	五	六	日
1	H		+8H (國定假日)			+1/3H	※天災、事變或突 發事件出勤 +8H (例假)
2						+1/3H	
3						+2/3H	
4						+2/3H	
5						+2/3H	
6						+2/3H	
7						+2/3H	
8						+2/3H	
9	+1又1/3H		+1又1/3H			+1又2/3H	+2H
10	+1又1/3H		+1又1/3H			+1又2/3H	+2H
11	+1又2/3H		+1又2/3H			+1又2/3H	+2H
12	+1又2/3H		+1又2/3H			+1又2/3H	+2H

37條休假日
 36條例假日
 因縮短工時所約定之休息日
 上班日