

【新聞稿】

發稿日期：2022 年 10 月 12 日

公務員薪水比基本工資還要低？！政府要讓軍公教喝西北風？？

基本工資連年漲，公教薪資卻久久調一次；公教調薪機制再不建立，考試及格的正職公務人員領的薪水可能連基本工資都不如。

公務員領的薪水比基本工資還要低?! 這聽起來似乎是不可能發生的事，但公教調薪機制再不做變革，則不久的將來就會出現薪水比基本工資還低的情形。以目前初等考試及格，委任一職等一級的公務員為例，民國 100 年的薪資是 29,345 元，到民國 112 年的薪資是 31,450 元，平均每年調薪的幅度是 0.58%；反觀基本工資在民國 100 年時為 17,880 元，到民國 112 年為 26,400 元，平均每年的調薪幅度是 3.3%。依此調薪幅度計算，委任一職等一級的公務員到民國 119 年時薪水為 32,749 元；而基本工資將會調整到 33,136 元。亦即依照民國 100 年來的調薪趨勢，到了民國 119 年，國家考試及格的公務員每月薪水要比基本工資還要低 387 元!(如附表)

全國教師工會總聯合會(全教總)過去幾年不斷提出數據，證明軍公教的調薪完全跟不上民間企業和物價指數，以致軍公教實質所得越來越低，生活越來越痛苦。如今，再過不久的將來，將會連基本工資都不如。我們不禁要問，政府到底是怎麼看待為國家盡心盡力的軍公教人員??政府到底用什麼心態對待軍公教，是否會讓軍公教的薪資連基本工資都不如?!

軍公教不但早就不是鐵飯碗，按照目前的調薪制度，根本就是破飯碗；數據會說話，報考公務員的人數可以從過去的五十幾萬，降到二十幾萬，而軍校招不滿學生、師培機構分數越來越低，還一間一間的關門。反之，公務員的離職率則是愈來愈高，尤其是年輕公務員，愈來愈多只是把公務員職務當成歷練和跳板，一有機會就跳槽。究其根本原因，就是軍公教的任務越來越加重，但薪資調漲卻無法和民間企業相比，也跟不上物價漲幅，所以不具吸引力。倘若再不改變調薪制度，很快中華民國的公務員將不再有人願意擔任!

全教總認為，政府不把軍公教調薪當一回事，所以目前的軍公教調薪制度完全是威權和黑箱作業，沒有基層員工的組織代表參與，才會造成基本工資將要高過公務員薪資的現象。呼籲政府應立即改革軍公教調薪制度，納入基層員工組織代表參與審議，否則將來公務員的薪水連基本工資都不如，不僅是世界級的笑話，也是中華民國軍公教的莫大悲哀!

附表：基本工資與委任一職等一級公務員薪資比較(民國)

	100 年	112 年	成長幅度	平均幅度	118 年預估	119 年預估
基本工資	17,880	26,400	47.65%	3.3%	32,078	33,136
委任 1-1	29,345	31,450	7.17%	0.58%	32,560	32,749